



RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES POUR L'ANNÉE 2024

Présenté au conseil municipal lors de
sa séance du 6 février 2025

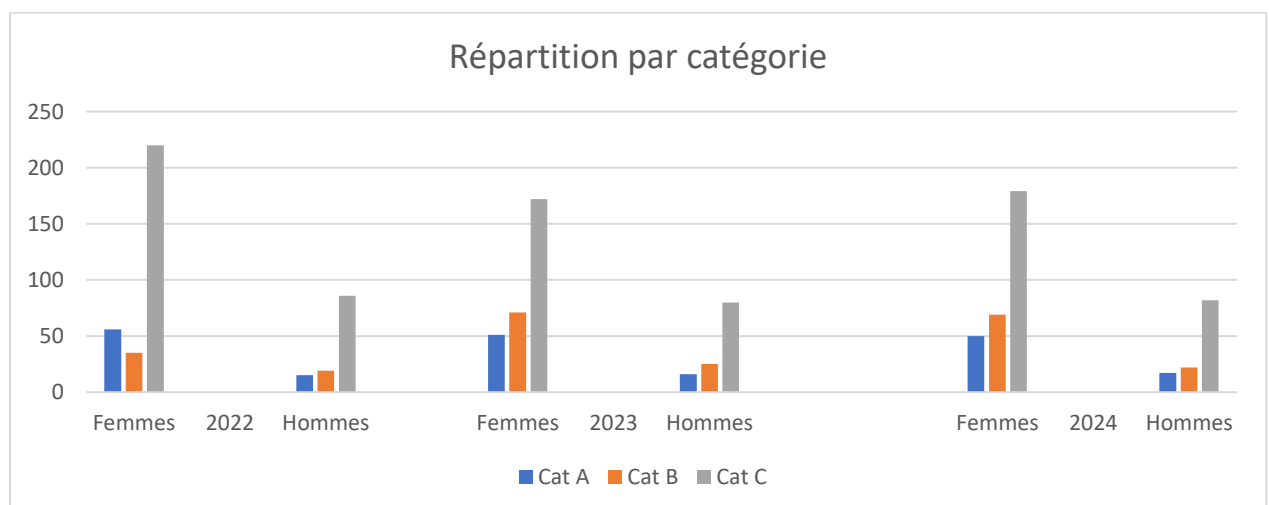
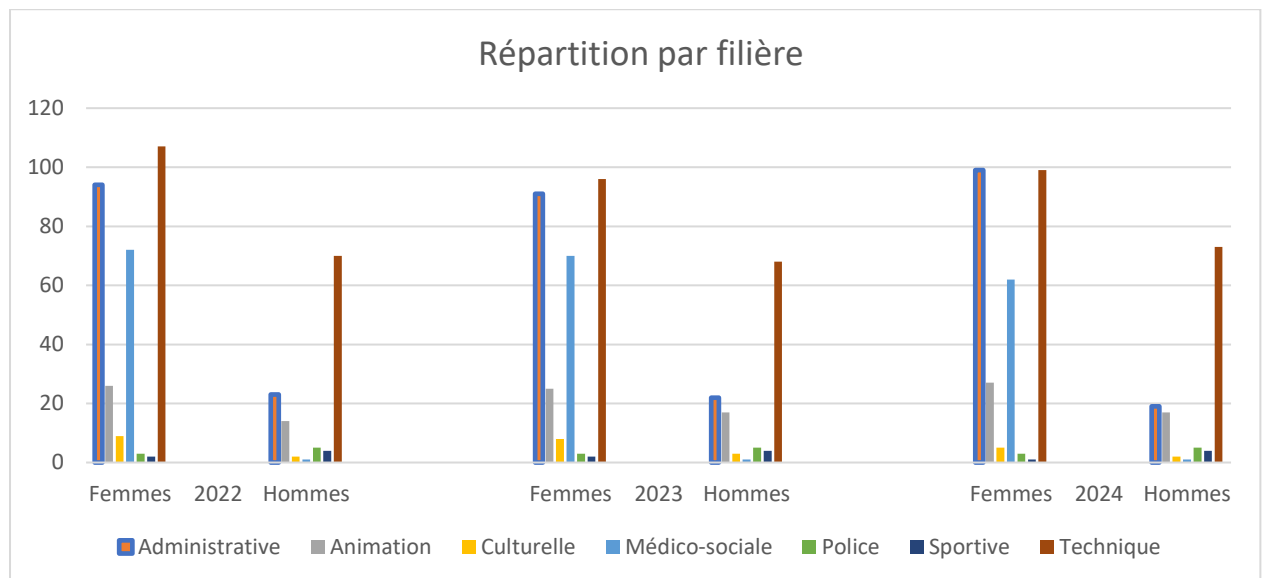
1. Politique municipale de gestion des ressources humaines – les éléments significatifs

Effectifs

Les effectifs de la collectivité sont très féminisés avec 71% des femmes employées sur poste permanent au 1^{er} janvier 2025.

	%	Age moyen	Temps partiels	%
FEMMES	71%	47	21	7%
HOMMES	29%	45	1	0,8%
TOUS	100%	46.2	22	7,8%

La répartition par filière et par catégorie reste stable entre hommes et femmes :



Globalement, les compétences dévolues aux communes et les métiers qui en découlent expliquent cette répartition. La filière technique est très féminisée dans la mesure où elle comprend le service Vie des écoles composé d'agents d'entretien, de restauration et les ATSEM, le service Petite enfance dont font partie des agents techniques.

Quelques chiffres :

Le pôle Famille, éducation et solidarités compte 217 agents (soit plus de 50% des effectifs permanents) dont 190 femmes (soit 87% du total de ce Pôle).

A contrario, les métiers techniques du pôle Equipements et cadre de vie comptabilisent 47 agents dont 38 hommes soit 80%. On constate une très légère féminisation du pôle avec la présence de 9 femmes.

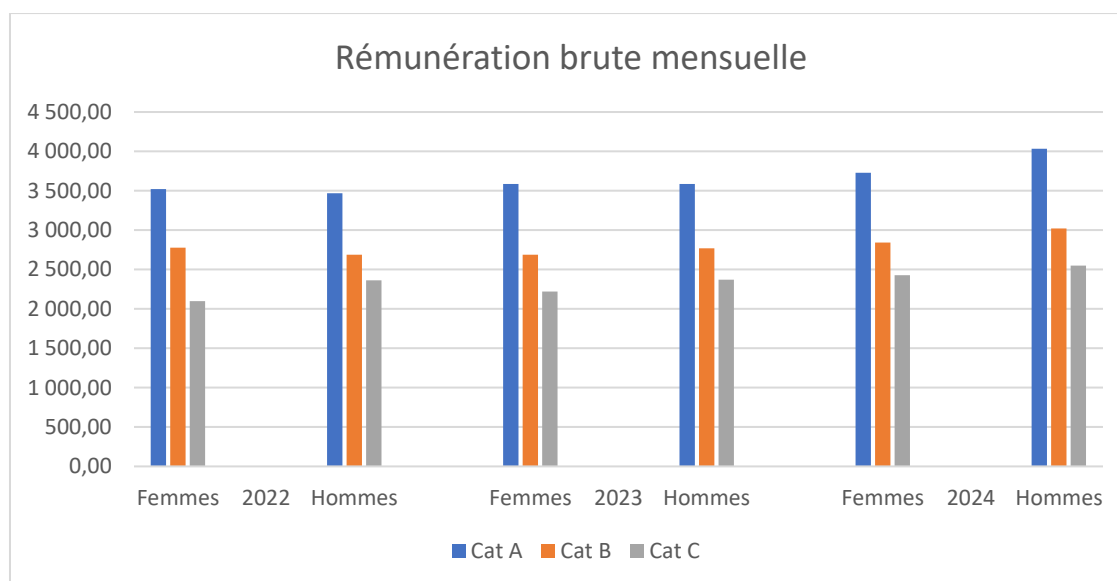
La Ville compte 35 postes sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux dont 26 femmes soit 71%.

Mais les postes de direction sont bien répartis (1 poste de DGS, 2 DGA et 5 postes de directeur) et sont occupés par 4 femmes et 5 hommes.

Enfin, 3 postes d'ingénieur sur 8 sont détenus par des femmes.

La rémunération

Toutes catégories confondues, les femmes ont une rémunération brute mensuelle moyenne en 2024 de 2 999,90€ brut et les hommes 3 201,33 €. Cet écart de 8% se trouve situé dans le bas de la fourchette traditionnellement constatée dans la fonction publique territoriale.



La mise en place du RIFSEEP en 2020 permet qu'à poste identique ou à poste de niveau identique, le régime indemnitaire perçu par les femmes et les hommes est équivalent.

Cependant, il s'avère que les hommes de catégorie C ont souvent des postes plus qualifiés que les femmes, sont plus souvent agent de maîtrise et ont des métiers pouvant davantage engendrer des heures supplémentaires et des astreintes. Il est à noter qu'en 2024, l'ensemble des rémunérations ont augmenté en raison de mesures telles que la revalorisation du SMIC, la refonte des grilles, l'augmentation du point d'indice notamment de 5 points.

Articulation des temps de vie

La collectivité autorise de manière quasi systématique les temps partiels sur autorisation, lorsque les nécessités de service le permettent, afin que les agents puissent plus facilement concilier leur vie professionnelle et leur vie personnelle. On observe qu'en 2024, un homme en a fait la demande.

Un nouveau protocole d'accord relatif au télétravail a été rédigé en 2024 pour clarifier les conditions de sa mise en œuvre. Ce protocole a permis de pérenniser la mise en place du télétravail au sein de la collectivité qui permet une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle et qui favorise ainsi les conditions de travail au sein de la collectivité.

Néanmoins, considérant que les postes télétravaillables sont des postes administratifs, les femmes en bénéficient davantage que les hommes.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes fait partie intégrante de la politique RH de la Ville. Elle figure comme une des priorités dans la stratégie de pilotage des Ressources humaines 2025-2026 adoptée par le CST et le conseil municipal. Cette stratégie propose des actions concrètes telles que la rémunération égale, la formation et l'évolution de carrière, un plan d'action annuel pour l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations dans le processus de recrutement, l'articulation vie professionnelle et vie personnelle et l'organisation d'évènements dédiés à cette thématique.

Par ailleurs, l'égalité femmes-hommes fait partie des grands axes du plan de formation de la collectivité 2024-2026. La mise en place d'un collectif d'ambassadeurs et ambassadrices égalité femmes/hommes a permis de mener des actions de sensibilisation sur ce sujet pour l'ensemble des agents notamment avec sa participation lors du forum Qualité de vie et conditions de travail. Il a été organisé une formation à l'attention des ambassadeurs et un spectacle « Liberté, égalité, sororité ».

Soucieuse du bien-être de ses agents et dans le cadre de sa politique d'amélioration des conditions de travail, la Ville a mis en place un dispositif gradué afin d'accompagner les agents souffrant de règles douloureuses ou d'endométriose. Il a été proposé les mesures suivantes, sur production d'un justificatif d'un médecin spécialiste, et dans cette graduation opérationnelle :

- l'aménagement d'un jour de télétravail supplémentaire par mois
- si cette organisation n'est pas possible, l'aménagement des postes de travail afin de favoriser l'alternance des stations assises/debout et réduire les efforts physiques
- si cette organisation n'est pas possible, l'aménagement du temps de travail par la mise en place d'horaires aménagés
- si cette organisation n'est pas possible, la mise en œuvre d'un jour d'autorisation spéciale d'absence par mois

À ce jour, 2 agentes bénéficient de l'autorisation spéciale d'absence, dans le cadre de ce dispositif.

La direction des Ressources humaines a également lancé différentes initiatives mettant en avant les métiers considérés comme féminin et/ou masculin pour diversifier le recrutement et permettre de bousculer les idées préconçues. Dans ce cadre, une initiative « vis ma vie » a été lancée pour permettre aux collaborateurs de vivre une journée dans un service dit genré. Les objectifs étaient de découvrir un métier, de valoriser les compétences des équipes et casser les préjugés de ces métiers pour encourager les agents à toutes les carrières. 4 agents y ont participé et le bilan s'avère positif. Chacun(e) a rédigé un descriptif de leur journée qui a été diffusé dans le journal interne « en

coulisses », spécial égalité femmes/hommes, et sur LinkedIn. Les agents ont pu constater que les métiers genrés sont tout à fait accessibles aux femmes et aux hommes et qu'il n'existe pas de réelles contraintes.

Dans le cadre de la journée internationale de la femme, 3 portraits de collègues féminines relatant leur parcours professionnel et personnel ont été réalisés et consultables sur TIM, l'intranet de la Ville. Des culottes menstruelles ont également été distribuées aux agentes qui en ont émis le souhait.

2. Politiques publiques et gouvernance - la Ville s'engage en matière d'égalité femmes-hommes et filles-garçons au bénéfice des Scéennes et des Scéens

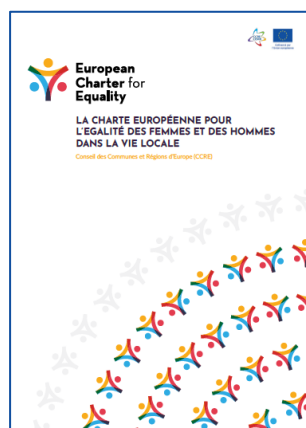
La ville de Sceaux s'est engagée de longue date pour réduire les inégalités femmes-hommes et filles-garçons. En tant que décisionnaire de politiques publiques, elle peut, en effet, agir de par sa proximité avec les habitants, les acteurs locaux et au sein de ses établissements. Pour développer et rendre cohérente et visible sa politique en matière d'égalité, une feuille de route (« Sceaux fait vivre l'égalité ! ») a été adoptée par le conseil municipal le 24 juin 2021. Elle se décline autour de trois engagements pour défendre, promouvoir et faire respecter le droit fondamental qu'est l'égalité entre les femmes et les hommes, et les filles et les garçons :

- éduquer à l'égalité dès le plus jeune âge (pour mener le combat culturel de l'égalité et changer les choses en profondeur, l'éducation reste le 1er levier) ;
- faire vivre l'égalité tout au long de la vie (informer, orienter et faciliter l'accès aux droits) ;
- faire de la Ville une collectivité engagée (valoriser et communiquer sur les actions des services).

Une collectivité engagée sur le plan institutionnel

Signataire en 2006 de la « Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale », la ville de Sceaux a été destinataire d'une actualisation de son contenu, adoptée par le Comité Directeur du CCRE à Paris le 6 décembre 2022. Cette nouvelle version ne constitue pas une refonte du texte initial. Pour autant, neuf articles ont été ajoutés, prenant ainsi en compte les enjeux apparus depuis 2006 dans la question de l'égalité femmes-hommes et pour les droits des femmes. Ils portent sur le développement durable, la cyberviolence, la violence à l'égard des élu(e)s et personnel féminin des collectivités territoriales, l'intersectionnalité, la flexibilisation de la vie professionnelle, l'inclusion numérique, les droits en matière de santé sexuelle et reproductive, le changement climatique et la réponse aux situations d'urgence.

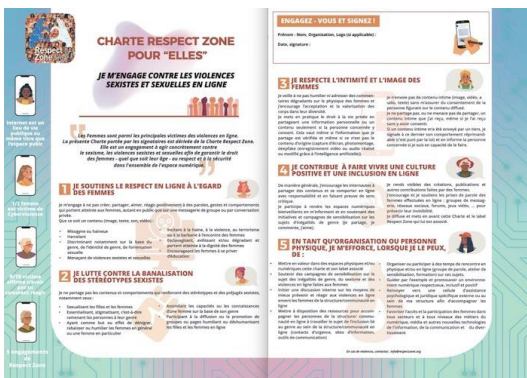
Le conseil municipal, lors de sa séance du 8 février 2024, a adopté cette version actualisée en 2022, donnant l'occasion de réaffirmer l'engagement de l'équipe municipale pour défendre, promouvoir et



faire respecter le droit fondamental qu'est l'égalité entre les femmes et les hommes. La signature officielle de cette version actualisée a eu lieu le 21 mars 2024, en présence de Sylvie Guerry Gazeau, présidente de la Commission pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale.

Par délibération du 25 septembre 2024, le conseil municipal a adopté la « Charte pour Elles », signée par le maire le 18 novembre 2024. Dérivée de la « Charte Respect Zone », cette charte engage à respecter l'autre, à modérer ses propos et son espace numérique, cette nouvelle charte dédiée engage à agir concrètement contre le sexisme et les violences, afin de garantir le droit des femmes au respect et à la sécurité dans l'ensemble de l'espace numérique.

La signature par la ville de Sceaux de cette charte a permis de réaffirmer l'engagement municipal de lutte contre les violences faites aux femmes quelles que soient leurs formes, au sein de la collectivité et auprès de ses administré(e)s. Cette signature a également été l'occasion d'organiser un temps de sensibilisation sur le cyberharcèlement, assuré par l'association Respect Zone.



Un collectif impliqué d'ambassadeurs et ambassadrices

La Ville a mis en place des ambassadeurs et ambassadrices de l'égalité femmes-hommes qui assurent un suivi tout au long de l'année au sein des services et se forment à ses problématiques. Ces agents volontaires sont des référents actifs qui sensibilisent, partagent et impulsent des actions concrètes en faveur de l'égalité dans leurs domaines respectifs. Leur objectif est d'ancrer durablement cette culture



au cœur des politiques publiques de Sceaux : petite enfance, éducation, sport, culture, action sociale, etc...

Pleinement constitué à partir de mars 2024, ce collectif d'une douzaine de personnes a bénéficié, tout d'abord, de 2,5 jours de formation, dispensés par le groupe Égaé, et destinés à asseoir leurs connaissances juridiques et réglementaires en la matière, à les renseigner sur leur rôle et à leur donner des premières clés pour la création d'actions et de supports. Par la suite, le collectif a réfléchi sur différents sujets liés à la communication interne, à la sensibilisation des agents municipaux à l'égalité, ou à la communication externe.

Réuni une journée par mois, ce collectif a pu échanger avec plusieurs cadres territoriaux, afin de construire, ensemble, plusieurs outils : page dédiée à l'égalité sur l'intranet Tim, mention des enjeux liés à l'égalité dans le journal interne « En coulisses », page dédiée à l'égalité sur le site internet municipal, publication mensuelle relative à l'égalité et au travail du collectif sur le compte LinkedIn de la ville de Sceaux.

Pour 2025, le collectif sera à l'origine du premier Égali'café, qui se tiendra le 30 janvier 2025 à destination de l'ensemble des agents municipaux, ainsi que d'une campagne trimestrielle d'affichage autour de la lutte contre les stéréotypes, déclinée à partir de mars 2025.

Des temps forts permettant de conforter l'engagement municipal

En termes de communication, la ville de Sceaux s'est dotée d'un logo et d'un slogan, « Sceaux fait vivre l'égalité ! », afin de fédérer les équipes et valoriser les actions menées par les services municipaux en matière d'égalité femmes-hommes et filles-garçons. Un plan de communication spécifique est réalisé pour les 8 mars et 25 novembre (programme, affichage, SceauxMag...). Tout au long de l'année, les actions municipales sont relayées sur les supports d'information de la Ville et les réseaux sociaux (Facebook, X, LinkedIn, Instagram).



Le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, et le 25 novembre, journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes, sont deux temps forts pour sensibiliser les Scéens à ces enjeux et mettre en lumière les actions déployées par la Ville et les acteurs du territoire : conférences, expositions, projections, débats, ateliers...

- **Autour du 8-Mars**

Expositions :

- Les « Elles des jeux », réalisée par le musée national du Sport - Mur rouge de l'hôtel de ville du 6 au 31 mars

En lien avec les Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, cette exposition permet de mesurer le chemin parcouru en plus de 130 ans de Jeux olympiques, de la quasi-exclusion des femmes à la lutte pour la parité en termes de pratique, compétition et gouvernance.



- L'art se joue des genres, réalisée par l'université Paris-Saclay avec la dessinatrice Catel - La Bibliothèque, du 28 février au 10 mars

L'université Paris-Saclay et la dessinatrice Catel se sont associées pour réaliser cette nouvelle exposition. Souvent vues à travers l'œil masculin, idéalisées et sexualisées, les femmes sont généralement des muses, sources d'inspiration. Mais qu'en est-il des femmes artistes ? Découvrez ces femmes oubliées de l'Histoire, qui ont ouvert la voie dans les dix arts, de l'architecture aux jeux vidéo.

Rencontres :

- Les stéréotypes de genre au cinéma et dans les séries - La Bibliothèque, 7 mars

Table ronde, qui a réuni Ovidie (réalisatrice, journaliste, autrice et actrice), David Bertrand (directeur de casting et membre du collectif 50/50) et Stéphanie Debaye (directrice et programmatrice du cinéma municipal de Sceaux Le Trianon), fruit d'une collaboration entre La Bibliothèque, Le Trianon et le Centre audiovisuel Simone-de-Beauvoir.



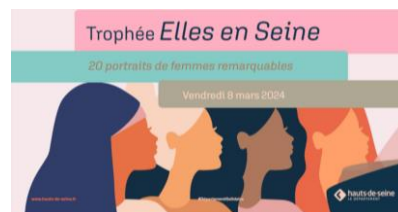
- *Les Filles* de Mai Zetterling (1969) - Cinéma Le Trianon, 12 mars
Séances présentées par Didier Flori dans le cadre de l'Atelier cinéma 2023-2024, qui met à l'honneur des femmes cinéastes et des portraits de femmes.
- *La nouvelle femme* de Léa Todorov - Cinéma Le Trianon, 26 mars
Portrait de Maria Montessori et sur le combat de deux femmes qui s'entraident pour gagner leur place dans un monde d'hommes et écrire l'histoire.

Animations :

- « Chantons l'égalité ! » - Salon de la résidence autonomie Les Imbergères, 8 mars
Les chanteurs de l'atelier chant de la résidence autonomie ont interprété une sélection de chansons ayant pour thème l'égalité femmes-hommes.
- Déconstruire les stéréotypes de genre en petite enfance - rencontres parents - Crèches municipales, tout au long du mois de mars
Lors de cafés ou goûters, les équipes de la petite enfance ont proposé aux parents d'échanger sur les représentations de genres et l'égalité filles-garçons, en se référant notamment à des affiches et ouvrages sélectionnés avec La Bibliothèque.
- Rendez-vous avec des métiers du numérique, en collaboration avec Vallée Sud Emploi - Les Garages, 23 mars
Dans le cadre de « Sceaux gaming », des écoles, centres de formation et quelques entreprises du secteur sont venus à la rencontre des jeunes. Toutes ces structures luttent contre la sous-représentation des femmes dans les métiers du numérique. Sont annoncés : Aston, École 42, CFA Orange, 3W Academy, Gobelins, AFORP, ESIC, PVV, Smarteo, GeekArt...
- Stage de boxe réservé aux filles - Paris, vacances d'avril
Initiation à la boxe pour les filles, à partir de 12 ans.

Distinction :

- Trophée Elles en Seine du département des Hauts-de-Seine remis à Léa DETURCHE, jeune femme engagée pour le bien-être des femmes



○ **Autour du 25 novembre**

Spectacle « Professeur X » - Ancienne Mairie, 28 novembre

Spectacle chanté autour du triptyque « liberté, égalité, sororité », à destination des animateurs enfance & jeunesse

Spectacle de rue « Des maux pour le dire » - Centre Commercial des Blagis et Place F. Mistral, 6 novembre

Représentation par la compagnie des chercheurs d'art, en présence de toutes les ATSEMS (pour la séance au Centre commercial des Blagis)



« Chantons l'égalité ! » - Salon de la résidence autonomie Les Imbergères, 25 novembre

Temps de sensibilisation autour des chansons populaires

 **Petite enfance, Enfance et Jeunesse - renforcer l'éducation et une culture de l'égalité et du respect mutuel**

Le premier engagement de la Ville, « Eduquer à l'égalité dès le plus jeune âge », souligne le rôle fondamental de l'éducation pour faire changer les choses en profondeur. Cet engagement se décline dans l'ensemble des actions menées par les services de la Ville en direction des plus jeunes.

Renouvelé fin 2023, le conseil d'enfants est toujours constitué à parité de garçons et de filles.



Pour le renouvellement de son titre « Ville amie des enfants » (Unicef) pour la période 2020-2026, la Ville a défini l'égalité fille-garçon et la lutte contre le harcèlement comme un axe de travail prioritaire.

Dans le cadre du Projet éducatif de territoire 2022-2025, les équipes municipales et enseignantes intègrent conjointement l'égalité fille-garçon dans le projet pédagogique des ALSH et des écoles.

Une grande diversité d'actions sont menées en la matière, parmi lesquelles :

- Depuis 2023, la lutte contre les stéréotypes de genre figure pour la première fois dans le « Projet éducatif Petite enfance ».
- Une attention particulière est portée au choix des jeux et des livres mis à disposition dans les lieux d'accueil petite enfance et enfance, en collaboration avec la Bibliothèque municipale. Ces ouvrages ont été présentés aux familles lors d'un Café des parents.
- Des ateliers sportifs mixtes ont été imaginés et animés par le Conseil d'enfants pour les enfants des ALSH le 8 mars lors de la journée internationale des droits des femmes.
- Des ateliers mixtes de réparation des vélos sont menés dans le cadre du programme « Savoir rouler à vélo ».
- La Manufacture, fablab fibres & textile de Sceaux, met en place des ateliers mixtes à la demande des Scouts de France.
- L'exposition « Super Égaux » a été proposée à La Bibliothèque en octobre..



- Le film *Pai : l'élue d'un peuple nouveau* a été projeté aux CM1, au Cinéma Le Trianon, le 14 novembre. La médiation par les équipes du Trianon (présentation, retour sur le film, quizz), dans le cadre du « parcours égalité » réalisé en partenariat avec l'Éducation nationale

La Ville soutient par ailleurs les initiatives portées par les étudiants et relaie certaines initiatives sur ce thème sur le compte Instagram Sceaux Campus dédié aux étudiantes et étudiants.

Favoriser l'accès aux sports pour tous, promouvoir la mixité des sports et sensibiliser les associations sportives

Si le sport semble aujourd'hui accessible aux femmes, la pratique diffère entre les hommes et les femmes et un accès égalitaire n'est pas toujours assuré en termes de choix des disciplines, de lieux de pratique ou encore d'engagement dans la compétition.

C'est ainsi que la Ville soutient financièrement l'équipe féminine de basket scène, qui évolue au plus haut niveau féminin français. Par ailleurs, pour favoriser la pratique sportive féminine, les conventions signées avec les associations et les clubs sportifs stipulent que les activités proposées doivent permettre un égal accès aux hommes et aux femmes.

Des travaux sont par ailleurs menés dans les équipements municipaux afin de favoriser la pratique de tous les publics. Après sa rénovation complète, la salle de musculation et de remise en forme des Blagis

laissera place en 2025 à un espace sport et santé ouvert à un plus large public. La pratique masculine de la gymnastique sera prise en compte dans le projet du futur complexe des Clos Saint Marcel.

Ensuite, les manifestations organisées par la Ville autour du sport permettent de sensibiliser les Scéens à l'égalité femmes-hommes et filles-garçons. Les pratiques et équipes mixtes sont également encouragées. Lors du Cross de Sceaux, les agents municipaux constituent chaque année une équipe mixte. Depuis l'édition du Cross 2023, la remise des prix se fait simultanément pour les femmes et les hommes.



Cross de Sceaux 2024 – Remise égalitaire des médailles

Enfin, la Ville a réalisé un diagnostic local « Egalité dans le sport » : enquête auprès des clubs sportifs, analyse des activités et équipements sportifs pilotés par la Ville et enquête sur les activités physiques et sportives des Scéennes et Scéens de tous âges. Celui-ci sera suivi d'un plan d'action concerté avec les acteurs locaux, dans le cadre du Comité Consultatif Sportif notamment.

Encourager la culture pour l'égalité

Les établissements culturels municipaux sont des vecteurs essentiels de la diffusion de la culture de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons auprès des Scéens, jeunes ou moins jeunes.

Ainsi, les conventions d'objectifs signées avec les associations culturelles stipulent qu'elles doivent préserver l'égal accès des hommes et des femmes à l'offre d'activités qu'elles proposent.

- La Bibliothèque municipale

La Bibliothèque constitue un relais d'information et de sensibilisation privilégié sur la thématique de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons.

Comme évoqué précédemment, pour lutter contre les stéréotypes de genre, la Bibliothèque décrypte la littérature jeunesse et a sélectionné plus de 70 livres et albums à destination du public et des professionnels de la Petite enfance notamment.

Pour le public adulte et adolescent, 170 documents couvrant tous les champs documentaires (religion, littérature, arts, sciences, media, sports, santé) sont valorisés sur une étagère dédiée à la compréhension des inégalités de genre.



La Bibliothèque organise par ailleurs de nombreuses rencontres, parmi lesquelles un cycle de conférences trimestrielles « Comprendre les inégalités de genre ». En 2024, les conférences-débat ont abordé : « le gaslighting ou l'art de faire taire les femmes », « La langue égalitaire », « Les stéréotypes de genre au cinéma et dans les séries ». Chaque conférence réunit des auteurs, des chercheurs, des journalistes et/ou des professionnels spécialistes de ces sujets. Des classes des lycées Lakanal et Marie Curie, accompagnés de leurs enseignants, y participent régulièrement.

Du 1^{er} au 31 octobre 2024, en collaboration avec le pôle Famille, éducation et solidarités, la Bibliothèque a reçu l'Exposition scientifique et ludique « Super-Égaulx, le pouvoir de l'égalité filles-garçons ». Avec une participation de 9 classes de CE1, soit environ 210 élèves et 4 groupes de centres de loisirs, soit 38 enfants, la Bibliothèque a accueilli un total de 250 enfants. Cette exposition a permis de s'interroger sur l'égalité des sexes à travers quatre pôles : la naissance, l'enfance, l'adolescence et l'âge adulte. Des premières questions sur l'identification du sexe d'un bébé jusqu'aux inégalités professionnelles à l'âge adulte en passant par la construction du genre, les modules permettaient de se questionner et d'identifier un peu plus le chemin de l'égalité.

- Le Cinéma Le Trianon

Le Trianon a présenté au cours de l'année plusieurs films en lien avec les thématiques de l'égalité femmes-hommes, des stéréotypes, des violences sexuelles et de l'identité de genre. On peut citer notamment les nombreux biopics ou films historiques autour de figures féminines (*Madame de Sévigné, Le jeu de la Reine, Maria, Niki, Lee Miller, Sarah Bernhardt, la Divine*) et les grands films cannois (*Les graines du figuier sauvage, Emilia Perez*).

Autour du 8 mars, deux films ont fait l'objet de rencontres : *Les filles* et *La nouvelle femme*.

Le 21 mai, l'Atelier cinéma 2023-2024 (« Où sont les femmes ? ») s'est clos avec *L'une chante l'autre pas* d'Agnès Varda, en présence de l'actrice Valérie Mairesse. Cette rencontre a été rendue possible grâce au concours de l'actrice Eva Darlan. De cette rencontre est née une collaboration avec cette dernière qui a donné lieu à un récent cycle de rencontres : « Coup de projecteur ». Le 1^{er} rendez-vous,

en présence d'Eva Darlan s'est tenu le 8 décembre 2024 autour du film *Une histoire simple* de Claude Sautet dans lequel elle a joué au début de sa carrière. La discussion a notamment porté sur les sujets au cœur du film dont l'avortement et les relations de couple.



Les seniors, un public à l'écoute des évolutions qui a un rôle à jouer

Les instances dédiées aux seniors sont constituées à parité de femmes et d'hommes.

Le service Seniors, dont l'équipe de la Résidence des Imbergères, a été sensibilisé à l'égalité femme-homme afin que les comportements adaptés soient adoptés dans les pratiques quotidiennes comme dans l'organisation des événements.

Un travail est mené par les équipes pour veiller à la mixité aussi bien pour les activités proposées aux seniors scéens que pour les commissions d'admission dans les logements de la Résidence Autonomie.

Diverses activités sont proposées aux seniors pour maintenir leur autonomie, favoriser le lien social et la convivialité : jeux, lectures, conférences, karaoké, visites virtuelles, casino.... Ces animations sont pensées autant à destination des femmes que des hommes. Les séances beauté-détente de bien être s'adressent elles aussi aux seniors femmes et hommes.

Comme chaque année, la sensibilisation des seniors s'est poursuivie. Le 8 mars, aux Imbergères, l'atelier chant a présenté un récital de chansons qui abordent ce sujet. Le 25 novembre, la résidence autonomie a évoqué les violences faites aux femmes en s'appuyant sur le répertoire de chansons françaises.

Favoriser l'accès des femmes aux droits et aux soins

La ville de Sceaux mène avec ses partenaires des actions d'information et de sensibilisation pour favoriser l'accès aux droits et aux soins en direction des publics vulnérables, notamment les familles monoparentales et les femmes en situation de précarité.

Sceaux accueille ainsi régulièrement le Solidaribus (Secours populaire) et le Bus Santé Femmes (Département des Hauts-de-Seine) pour des actions de repérage et de sensibilisation, en particulier dans le quartier des Blagis.

Le CIDFF assure également des permanences afin d'informer sur les droits des femmes et des familles.

Sceaux participe par ailleurs à la campagne de sensibilisation au dépistage du cancer du sein « Octobre rose » : stand d'information, groupe de paroles, sensibilisation dans le Solidaribus. En 2024, des pin's Ruban rose, créés dans le cadre de la Manufacture, ont été mis à disposition des citoyens et des agents.



L'Hôtel de ville aux couleurs d'Octobre rose



Renforcer l'accueil et l'accompagnement des femmes victimes de violences

La Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (STSPD), qui comprend un axe spécifique « Améliorer la prévention des violences intrafamiliales, l'aide aux victimes », a été présentée en Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance (CLSPD) le 12 janvier 2024. Sa signature par les partenaires a été réalisée courant 2024.

Des actions de prévention visent à améliorer la connaissance du phénomène des violences intrafamiliales et faites aux femmes en développant la sensibilisation du grand public et en faisant connaître les dispositifs existants. Ces actions sont menées principalement par le service Action sociale-Santé-Handicap. Le pôle Prévention, médiation et tranquillité urbaine ainsi que les services Jeunesse et Habitat interviennent également selon les problématiques. La Bibliothèque organise par ailleurs des actions régulières sur ce sujet.

Afin de mieux accueillir et orienter les femmes victimes de violences, le service Action sociale-Santé-Handicap recense et diffuse les informations sur les ressources locales. Un flyer « Victime ou témoin de violences faites aux femmes ? Obtenez de l'aide » recense les contacts et N° d'appel ; il est diffusé dans l'ensemble des structures municipales pour informer le public sur les ressources disponibles sur le territoire. Une page dédiée aux violences intrafamiliales (femmes victimes de violence, enfance en danger) est par ailleurs accessible sur le site de la Ville. Le Sceaux Mag diffuse également des informations et contacts utiles.



Flyer d'information sur les violences faites aux femmes et aux enfants



Insertion du N° d'appel d'urgence pour les femmes victimes de violences chaque mois dans le Sceaux Mag